Dependencia Responsable:	Áreas Involucradas:	Monto Presupuestario/Recurso:
Contraloría Municipal	Órgano Interno de Control	En base a presupuesto de Egresos

Objetivo General:	Combatir la corrupción en la administración pública municipal, a través de acciones preventivas coordinadas.
Eje:	Eje 5. Gobierno Abierto y Rendición de Cuentas
Objetivo:	Alcanzar con eficiencia, integridad y transparencia los resultados establecidos en el PEOyD incorporando procesos de control interno, monitoreo y evaluación
Estrategia:	
Líneas de Acción:	
Contribución a los fines del Plan Estatal de Desarrollo:	Integridad en el ejercicio público.
Contribución a los fines de los Planes Sectoriales:	eficacia y la eficiencia de las instituciones públicas

Resumen Narrativo		Indicadores							Medios de verificación	Supuestos	Línea Base / Meta Anual Programada	Avances cualitativos												Meta lograda	Avance / Estatus del indicador
		Nombre del indicador	Método de cálculo	Tipo de indicador	Dimensión	Sentido del indicador	Unidad de Medida	Frecuencia de Medición				Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre		
Componente 1:	Fortalecer los mecanismos e instrumentos de auditoría, fiscalización, transparencia y rendición de cuentas, a efecto de disminuir la arbitrariedad en la gestión pública																								
Actividad.	Que todo el personal del ayuntamiento cumpla con la presentación de sus declaraciones patrimoniales, en los términos que disponga la legislación de la materia.	Porcentaje de declaraciones iniciales, de Modificación y de Conclusión presentadas	(Cantidad de declaraciones iniciales, de Modificación y de Conclusión presentadas / cantidad de de declaraciones iniciales, de Modificación y de Conclusión por presentar) *100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Unidad	Mensual	Plataforma SiDeclara	Que se cuente con acceso a la plataforma	315													0	0.00%
Actividad.	Auditorías permanentes y Evolución Patrimonial para Mejorar el desempeño necesario, pertinente y suficiente	Porcentaje de observaciones y recomendaciones emitidas	(Cantidad de observaciones emitidas subsanadas / cantidad de observaciones por subsanar) *100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Unidad	Mensual	Recomendaciones emitidas / auditorías realizadas	Que se cuente con estructura del órgano interno de control completa	2													0	0.00%
Componente 2:	Promover e implementar acciones, mecanismos y estrategias para prevenir la comisión de faltas administrativas y hechos de corrupción.																								
Actividad.	Implementación de talleres de formación de servidores públicos y difusión del código de ética	Porcentaje de servidores públicos capacitados	(Cantidad de servidores públicos capacitados / cantidad de servidores públicos por capacitar) *100	Estratégico	Eficacia y Eficiencia	Ascendente	Unidad	Mensual	Cursos impartidos	Que se cuente con estructura del órgano interno de control completa	40													0	0.00%
Actividad.	Implementación del sistema de control interno	Porcentaje de dependencias administrando riesgos	(Cantidad de dependencias implementando el control interno / cantidad de dependencias por implementar el control interno) *100	Estratégico	Eficacia y Calidad	Ascendente	Unidad	Mensual	Evaluación semestral	Que se cuente con estructura del órgano interno de control completa	1													0	0.00%
Componente 3:	Quejas y denuncias presentadas en la Contraloría																								
Actividad.	Atención de quejas y denuncias ciudadanas contra servidores públicos de la administración municipal	Porcentaje de quejas y denuncias presentadas	(Cantidad de quejas y denuncias por mes 2024 / cantidad de quejas y denuncias por mes 2025) *100	Gestión	Eficacia	Descendente	Unidad	Mensual	Quejas y denuncias presentadas	Que se cuente con medios necesarios para recepción de denuncias/quejas	10													0	#¡DIV/0!